



***UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD***

INTEGRACIÓN

***EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO
DE LOS OBJETIVOS Y LAS METAS DEL
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021***

NOVIEMBRE, 2021

Tabla de Contenido

Acuerdo UNA-CO-FCSA-ACUE-246-2021, de fecha 23 de noviembre de 2021, del Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

I Parte	Integración de la Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.	1-7
II Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, del Decanato, correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.	1-6
III Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021 de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida, correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.	1-11
IV Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, de la Escuela de Medicina Veterinaria, correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.	1-5
V Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, del Posgrado en Ciencias Veterinarias Tropicales, correspondiente del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.	1-17

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO**

CODIGO 050600

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad, con responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	1. Ofrecer once planes de estudio con calidad, responsabilidad y pertinencia en el área de conocimiento de la Facultad, para atender las necesidades de la sociedad (3 bachilleratos, 2 licenciaturas, 1 maestría y 1 doctorado de CIEMHCAVI, 1 licenciatura de EMV, 3 maestrías del PCVET).	1.1.5	Porcentaje de planes de estudio ofertados.	12	100%	Se apoyaron 12 carreras ofertadas por las Unidades Académicas de la Facultad mediante reuniones de seguimiento en los Consejos de Facultad: 1 de EMV 4 del PCVET 7 de CIEMHCAVI	Planes de estudio.	2021
	2. Ejecutar un proceso de selección que garantice que los estudiantes posean las actitudes y aptitudes indicadas en los perfiles de entrada de las carreras que ofrece la Facultad.	0	Porcentaje de proceso de selección.	1	100%	CIEMHCAVI acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-011-2020 y ratificado por el Dept de Registro mediante acuerdo UNA-CGAP-ACUE-005-2021. EMV acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-258-2020, de fecha 23 de setiembre de 2020. PCVET inició un proceso de selección que culminó en el II ciclo para la Maestría de Medicina de la Conservación.	Proceso.	2021
	3. Matricular quinientos cuarenta y tres estudiantes en las diferentes carreras de grado y posgrado que ofrece la Facultad anualmente (200 de EMV, 73 de PCVET y 270 de CIEMHCAVI).	0	Porcentaje de estudiantes matriculados.	633	100%	Se matricularon un total 633 estudiantes: CIEMHCAVI: 359 EMV: 212 PCVET: 62	Estudiantes.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:09 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad, con responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	4. Ejecutar tres acciones para fortalecer el éxito académico y bienestar del estudiantado.	0	Porcentaje de acciones ejecutadas.	4	100%	1- Por la COVID-19 se adaptaron los cursos de las UA a las modalidades aprobadas por CONSACA. 2- Distribución equitativa de horas estudiante asistente ordinarias y asistente graduado. 3- EMV: 4 reuniones con guías académicos, 5 tutorías grupales, 1 taller con estudiantes de 2° nivel, seguimiento a estudiantes de 1° nivel, puertas abiertas. 4- CIEMHCAVI: 1 simposio virtual como inauguración del Bachillerato CMH y adquirió 4 computadoras para uso de estudiantes con problemas de conectividad.	Acciones.	2021
	5. Graduar a ciento cuarenta y un estudiantes de las diferentes ofertas académicas (15 de EMV, 95 de CIEMHCAVI y 31 del PCVET).	0	Porcentaje de estudiantes graduados.	185	100%	La FCSA graduó 185 profesionales según se detalla: 14 EMV 29 PCVET 142 CIEMHCAVI Debido a la COVID-19 se organizó una juramentación ordinaria virtual para ambos ciclos. Los títulos se entregaron vía correos de Costa Rica, una vez que el sistema haya cerrado. Se presidieron 18 sesiones de modalidades de graduación (15 EMV, 3 CIEMHCAVI)	Estudiantes.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:10 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
2. Fortalecer el talento humano de los funcionarios de la facultad para garantizar la calidad de la oferta académica y la gestión administrativa.	1. Ejecutar dos planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las Unidades de la Facultad para el mejoramiento profesional y la estabilidad laboral.	0	Porcentaje de planes ejecutados.	2	100%	Se ejecutaron y se le dió seguimiento a 2 Planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las UA: EMV: se ejecutó el nombramiento del perfil 13 que ingresó en propiedad en enero 2021. El perfil 14 se otorgó en el II ciclo 2021. CIEMHCAVI: ejecutó en un 100% el plan.	Planes.	2021
	2. Gestionar el nombramiento en propiedad del personal administrativo de la Facultad.	0	Porcentaje de gestión ejecutada.	0	0%	Por disposiciones de la Administración Central (UNA-R-RESO-043-2021, del 25 de marzo de 2021) no hay posibilidad de gestionar nombramientos en propiedad del personal administrativo, si no se cuenta con plaza vacante. EMV no tiene plazas vacantes y CIEMHCAVI gestionó la reposición de una plaza vacante para su posterior asignación en propiedad.	Gestión.	2021
	3. Capacitar a quince funcionarios para potencializar el talento humano en temas y áreas de interés de la Facultad.	0	Porcentaje de funcionarios capacitados.	171	100%	Se realizaron 9 trámites de "ayuda económica" ante la Junta de Becas para la capacitación de los funcionarios de la Facultad. EMV: capacitó 94 académicos y 15 administrativos, en temáticas varias. CIEMHCAVI: capacitó 20 funcionarios (curso de inglés) y 36 funcionarios (curso TICs). PCVET: 6 funcionarios.	Funcionarios.	2021
3. Gestionar los procesos de los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA), para que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad.	1. Gestionar sesenta PPAA que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad.	0	Porcentaje de PPAA gestionados.	81	100%	Se evaluaron un total de 81 PPAA, según se detalla: 47 corresponden a la EMV (13 nuevas propuestas, 6 informes finales, 28 informes de avance) 34 corresponden a CIEMHCAVI (5 nuevas propuestas, 9 informes finales, 20 informes de avance)	PPAA.	2021
	2. Incorporar noventa y cinco estudiantes en los PPAA de la Facultad para contribuir en el mejoramiento de su desarrollo profesional.	0	Porcentaje de estudiantes incorporados.	111	100%	El Decanato nombró a 1 EAO. La EMV nombró 47 estudiantes con recursos ordinarios y 9 estudiantes con recursos de FUNDAUNA y 1 estudiante asistente graduado) CIEMHCAVI nombró a 37 estudiantes con recursos ordinarios, 11 estudiantes con recursos FUNDAUNA y 4 estudiantes asistente graduado ordinarios y 1 por FUNDAUNA) Se asignaron 275.21 horas "Estudiante Asistente Ordinario" y 318.01 horas "Estudiante Asistente Graduado" a la FCSA que fueron distribuidas en el Consejo de Facultad.	Estudiantes.	2021
Decano:	<u>Dr. Felipe Araya Ramirez</u>							
Fecha:	<u>22/11/2021</u>							
			Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA) PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700. Fecha declarada: 24/11/2021 12:11 PM					

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
4. Divulgar la acción sustantiva de la Facultad para la socialización y contribución del desarrollo de la ciencia y la salud a nivel nacional e internacional.	1. Divulgar la acción sustantiva de la Facultad por medio de siete estrategias de comunicación.	0	Porcentaje de estrategias divulgadas.	8	100%	Se realizaron las siguientes estrategias de divulgación, difusión y acceso al quehacer académico de las UA y la Facultad por medio de: 1- Revistas 2- Periódico Campus 3- Repositorios 4- Páginas web de las UA y Decanato de la Facultad. La página web de la EMV se actualizó en tecnología y contenidos 5- Medios televisivos 6- Medios radiales 7- Divulgación en congresos virtuales 8- Redes Sociales	Estrategias.	2021
	2. Elaborar un plan de comunicación sobre la acción sustantiva de la Facultad.	0	Porcentaje de plan gestionado.	1	100%	Se elaboró el Plan de Comunicación de la Facultad en conjunto con el representante de la Oficina de Comunicación y las autoridades de las UA.	Plan.	2021
	3. Gestionar tres acciones de Educación Continua para la atención de las necesidades de la sociedad en las áreas del conocimiento de la Facultad.	0	Porcentaje de acciones gestionadas.	30	100%	Se realizaron 30 acciones de educación continua en las UA. 8 actividades en la EMV. 22 cursos en la CIEMHCAVI.	Acciones.	2021
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	1. Realizar cinco procesos para garantizar la adecuada administración de los recursos asignados a la Facultad.	0	Porcentaje de procesos realizados.	6	100%	1- Distribución de fondos asignados a la FCSA por parte de JB. 2- Cada UE presentó su informe semestral de ejecución presupuestaria. 3- Se realizaron arcos de caja chica en I y II semestre. 4- Se veló por la ejecución adecuada de los fondos institucionales asignados a las UA de la Facultad. 5- Se realizaron 2 informes de estados financieros en el marco del informe de rendición de cuentas de las UA. 6- Se distribuyó el presupuesto FFRA pero se hizo devolución en su totalidad a Rectoría Adjunta.	Procesos	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:11 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	2. Participar en dos convocatorias de recursos concursables para fortalecer el desarrollo académico, necesidades de infraestructura y/o equipamiento de la Facultad.	0	Porcentaje de convocatorias participadas.	3	100%	Se participó en la convocatoria Fondo Institucional para el Desarrollo Académico (FIDA), la convocatoria del Fondo para Equipamiento Científico y Tecnológico Especializado (FECTE) y la convocatoria Fondo Universitario para el Desarrollo Regional (FUNDER) por parte de los académicos de las UA. Se ganó 2 propuesta FIDA y 3 propuestas FECTE con participación de las UA de la FCSA.	Convocatorias.	2021
	3. Gestionar los procesos relacionados a las necesidades de infraestructura, equipamiento y mobiliario de las Unidades de la Facultad.	4.1.8	Porcentaje de procesos gestionados.	26	100%	Se realizaron 26 gestiones relacionadas a las necesidades de infraestructura, equipamiento y mobiliario de las UA de la Facultad. (EMV 17, CIEMHCAVI 8, Decanato 1).	Procesos.	2021
	4. Apoyar a las dos Comisiones de Emergencias de las Unidades Académicas de la Facultad.	0	Porcentaje de comisiones apoyadas.	2	100%	1- Se ha apoyado a las Comisiones de Emergencias de las UA que están activas. 2- Se han apoyado los protocolos sanitarios de las UA. 3- Se acompañó en las gestiones de apertura de la Soda de EMV (cumplimiento de protocolos institucional, plan de emergencias, mejoras en infraestructura y el plan de higiene y desinfección). 4- EMV: activo protocolos sanitarios para el curso de Internado Rotatorio.	Comisiones.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:12 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	5. Realizar cinco acciones para la protección del medio ambiente en el Campus Presbítero Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones realizadas.	6	100%	1- Se mantienen contenedores en todas las UA para el reciclaje (envases, papel y cartuchos). 2- Se apoyaron las iniciativas de las UA para la protección del medio ambiente. 3- Se mantiene vigente la Comisión Ambiental FCSEA. 4- CIEMHCAVI: acciones de ornato y mantenimiento de zonas verdes. 5- EMV: limpieza y recolección de basura, protocolos para desecho bioinfecciosos, anatomopatológicos y medicamentos, baja de activos. 6- PCVET: acciones de ornato, mantenimiento de zonas verdes y de reciclaje	Acciones.	2021
	6. Supervisar dos Sodas Comedor asignadas al Decanato de la Facultad.	0	Porcentaje de sodas supervisadas.	2	100%	Se ha realizado la supervisión de la Soda de EMV y la Soda de CPBN, mediante visitas a sitio y medios electrónicos. Se prorrogó el contrato del concesionario de la Soda de EMV hasta mayo de 2022. Se gestionó la rescisión del contrato con el concesionario de la Soda de CPBN. A partir del 2022 se contará con un nuevo concesionario.	Sodas.	2021
	7. Apoyar dos acciones para la atención de las necesidades comunes de las Unidades del Campus Pbro. Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones realizadas.	4	100%	1- Se ha mantenido un servicio de mensajería. 2- Se mantiene activa la Comisión Ambiental. 3- Se habilitó el servicio de la soda de EMV. 4- Se coordinó una reunión de la Comisión de Campus con la Vicerrectoría de Administración para la atención de necesidades comunes del Campus	Acciones.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:12 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - DICIEMBRE

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	8. Presentar el informe anual de labores del Decanato a la Asamblea de Facultad.	0	Porcentaje de informe anual presentado.	1	100%	Se realizó la Asamblea de Facultad para presentar el Informe Anual de Rendición de Cuentas del Decanato periodo 2020-2021.	Informe.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 22/11/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 24/11/2021 12:13 PM

Firma: _____

Sello de Unidad