



***UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD***

INTEGRACIÓN

***EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO
DE LOS OBJETIVOS Y LAS METAS DEL
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021***

MAYO, 2021

Tabla de Contenido

Acuerdo UNA-CO-FCSA-ACUE-136-2021, de fecha 28 de mayo de 2021, del Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

I Parte	Integración de la Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.	1-8
II Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, del Decanato, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.	1-6
III Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021 de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.	1-7
IV Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, de la Escuela de Medicina Veterinaria, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.	1-7
V Parte	Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas del Plan Operativo Anual 2021, del Posgrado en Ciencias Veterinarias Tropicales, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.	1-15



28 de mayo de 2021
UNA-CO-FCSA-ACUE-136-2021

TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO

M.Sc. Juan Miguel Herrera Delgado
Director
Área de Planificación

Estimado señor:

Le informo el acuerdo tomado por el Consejo de la Facultad de Ciencias de la Salud, en su sesión extraordinaria (virtual) N° 03-2021, celebrada el 27 de mayo de 2021, que dice:

CONSIDERANDO:

1. Lo establecido en las Directrices Institucionales para la Formulación, Aprobación, Ejecución, Evaluación y Seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional (POAI), específicamente en el artículo 44.
2. La circular UNA-APEUNA-CIRC-003-2021, de fecha 06 de mayo de 2021, suscrita por el M.Sc. Juan Miguel Herrera Delgado, director del Área de Planificación, mediante la cual informa los plazos para elaborar las Evaluaciones del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual 2021, correspondiente al período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021.
3. El acuerdo UNA-CGA-PCVET-ACUE-026-2021 de fecha 11 de mayo de 2021, suscrito por la Dra. Sandra Estrada König, coordinadora del Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales, mediante el cual acuerda aprobar el informe de la "Evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos y las metas del Plan Operativo Anual 2021 del período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021" y elevarlo al Consejo de la Escuela de Medicina Veterinaria.
4. El acuerdo UNA-CO-EMV-ACUE-162-2021 de fecha 17 de mayo de 2021, suscrito por el Dr. Enrique Cappella Molina, presidente del Consejo de la Escuela de Medicina Veterinaria, mediante el cual acuerda aprobar la "Evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos y las metas del Plan Operativo Anual 2021, del período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021", del Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales.
5. El acuerdo UNA-CO-EMV-ACUE-161-2021 de fecha 17 de mayo de 2021,



suscrito por el Dr. Enrique Cappella Molina, presidente del Consejo de la Escuela de Medicina Veterinaria, mediante el cual acuerda aprobar la “Evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos y las metas del Plan Operativo Anual 2021, del período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021”, correspondiente a la Escuela de Medicina Veterinaria.

6. El acuerdo UNA-CO-CIEMHCAVI-ACUE-110-2021 de fecha 18 de mayo de 2021, suscrito por el Dr. Braulio Sánchez Ureña, presidente del Consejo de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida, mediante el cual aprueba y traslada a la Asamblea de Unidad la “Evaluación del Plan Operativo Anual 2021, del período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021”.
7. El acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-009-2021 de fecha 21 de mayo de 2021 suscrito por el Dr. Braulio Sánchez Ureña, presidente de la Asamblea de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida, en el cual acuerda aprobar la “Evaluación del Plan Operativo Anual 2021, del período comprendido del 1º de enero al 30 de junio de 2021”, correspondiente a la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida.
8. El acuerdo UNA-CO-FCSA-ACUE-135-2021 de fecha 28 de mayo de 2021, suscrito por el Dr. Felipe Araya Ramírez, presidente del Consejo de la Facultad de Ciencias de la Salud, mediante el cual acuerda aprobar la “Evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos y las metas del Plan Operativo Anual 2021, del período comprendido del 1º de enero al 30 de junio de 2021”, correspondiente al Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud.
9. La revisión, análisis e integración de la evaluación del grado de cumplimiento de los objetivos y las metas del Plan Operativo Anual 2021 de la Facultad de Ciencias de la Salud, correspondiente al período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021, realizado por los miembros de este Consejo.

POR TANTO, SE ACUERDA:

- A. AVALAR LAS EVALUACIONES DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL POA 2021 CORRESPONDIENTES AL PERIODO COMPENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021, DEL DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD, LA ESCUELA DE MEDICINA VETERINARIA, EL POSGRADO REGIONAL EN CIENCIAS VETERINARIAS TROPICALES Y LA ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA. ACUERDO FIRME Y UNÁNIME.**



- B. AVALAR LA INTEGRACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL POA 2021 CORRESPONDIENTE AL PERIODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021, DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD. ACUERDO FIRME Y UNÁNIME.**

Atentamente,

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 12:00 PM

Dr. Felipe Araya Ramírez
Presidente
Consejo de Facultad

bnc

- C. Dr. Enrique Cappella Molina, presidente, Consejo, Escuela de Medicina Veterinaria.
Dr. Braulio Sánchez Ureña, presidente, Asamblea, Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida.
Dra. Sandra Estrada König, coordinadora, Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales.

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO**

CODIGO 050600

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad, con responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	1. Ofrecer once planes de estudio con calidad, responsabilidad y pertinencia en el área de conocimiento de la Facultad, para atender las necesidades de la sociedad (3 bachilleratos, 2 licenciaturas, 1 maestría y 1 doctorado de CIEMHCAVI, 1 licenciatura de EMV, 3 maestrías del PCVET).	1.1.5	Porcentaje de planes de estudio ofertados.	11	100%	Se apoyaron 11 carreras ofertadas por las Unidades Académicas de la Facultad mediante reuniones de seguimiento en los Consejos de Facultad: 1 de EMV 3 del PCVET 7 de CIEMHCAVI	Planes de estudio.	2021
	2. Ejecutar un proceso de selección que garantice que los estudiantes posean las actitudes y aptitudes indicadas en los perfiles de entrada de las carreras que ofrece la Facultad.	0	Porcentaje de proceso de selección.	0	0%	CIEMHCAVI acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-011-2020 y ratificado por el Dept de Registro mediante acuerdo UNA-CGAP-ACUE-005-2021. EMV acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-258-2020, de fecha 23 de setiembre de 2020. PCVET inició un proceso de selección que culminará en el II ciclo para la Maestría de Medicina de la Conservación.	Proceso.	2021
	3. Matricular quinientos cuarenta y tres estudiantes en las diferentes carreras de grado y posgrado que ofrece la Facultad anualmente (200 de EMV, 73 de PCVET y 270 de CIEMHCAVI).	0	Porcentaje de estudiantes matriculados.	613	100%	Se matricularon un total 613 estudiantes: CIEMHCAVI: 359 EMV: 212 PCVET: 42	Estudiantes.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:09 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Formar profesionales de calidad, con responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	4. Ejecutar tres acciones para fortalecer el éxito académico y bienestar del estudiantado.	0	Porcentaje de acciones ejecutadas.	5	100%	1- Debido a la COVID-19, se adaptaron los cursos de las UA a las modalidades aprobadas por CONSACA. 2- Distribución equitativa de las "horas estudiante asistente ordinarias" y "asistente graduado". 3- Las UA realizaron procesos de inducción a los estudiantes de primer ingreso con acompañamiento del Programa de Exito Académico. 4- CIEMHCAVI realizó un simposio virtual como inauguración del Bachillerato CMH. 5- CIEMHCAVI adquirió 4 computadoras para uso de estudiantes con problemas de conectividad	Acciones.	2021
	5. Graduar a ciento cuarenta y un estudiantes de las diferentes ofertas académicas (15 de EMV, 95 de CIEMHCAVI y 31 del PCVET).	0	Porcentaje de estudiantes graduados.	157	100%	La FCSA graduó 157 profesionales según se detalla: 5 EMV 28 PCVET 124 CIEMHCAVI (30 de estos corresponden a la Sede Sarapiquí) Debido a la COVID-19 se organizó una juramentación ordinaria virtual del 16 de mayo al 23 de mayo de 2021. Los títulos se entregaron vía correos de Costa Rica. Se han presidido 7 sesiones de modalidades de graduación (5 EMV, 2 CIEMHCAVI)	Estudiantes.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:10 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
2. Fortalecer el talento humano de los funcionarios de la facultad para garantizar la calidad de la oferta académica y la gestión administrativa.	1. Ejecutar dos planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las Unidades de la Facultad para el mejoramiento profesional y la estabilidad laboral.	0	Porcentaje de planes ejecutados.	2	100%	Se ejecutaron y se le dió seguimiento a 2 Planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las UA: EMV: se ejecutó el nombramiento del perfil 13 que ingresó en propiedad en enero 2021. El perfil 14 se gestionará en el II ciclo 2021. CIEMHCAVI: ejecutó en un 100% el plan.	Planes.	2021
	2. Gestionar el nombramiento en propiedad del personal administrativo de la Facultad.	0	Porcentaje de gestión ejecutada.	0	0%	Por disposiciones de la Administración Central (UNA-R-RESO-043-2021, del 25 de marzo de 2021) no hay posibilidad de gestionar nombramientos en propiedad del personal administrativo, si no se cuenta con plaza vacante. EMV no tiene plazas vacantes y CIEMHCAVI gestionó la reposición de una plaza vacante para su posterior asignación en propiedad.	Gestión.	2021
	3. Capacitar a quince funcionarios para potencializar el talento humano en temas y áreas de interés de la Facultad.	0	Porcentaje de funcionarios capacitados.	152	100%	Se realizaron 2 trámites de "ayuda económica" ante la Junta de Becas para la capacitación de los funcionarios de la Facultad. EMV: capacitó 11 académicos (guías académicas), 25 académicos (adecuación curricular), 37 funcionarios (relaciones y comunicación interpersonales) y 15 adm (mejora continua). CIEMHCAVI: capacitó 20 funcionarios (curso de inglés) y 36 funcionarios (curso TICs). PCVET: 3 funcionarios (emociones y actitud en el trabajo) y 3 (comprometidos en la mejora del ambiente de trabajo).	Funcionarios.	2021
3. Gestionar los procesos de los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA), para que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad.	1. Gestionar sesenta PPAA que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad.	0	Porcentaje de PPAA gestionados.	79	100%	Se evaluaron un total de 79 PPAA, según se detalla: 47 corresponden a la EMV (8 nuevas propuestas, 5 informes finales, 30 informes de avance y 4 actividad académicas) 32 corresponden a CIEMHCAVI (7 nuevas propuestas, 6 informes finales, 19 informes de avance)	PPAA.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:11 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
3. Gestionar los procesos de los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA), para que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad.	2. Incorporar noventa y cinco estudiantes en los PPAA de la Facultad para contribuir en el mejoramiento de su desarrollo profesional.	0	Porcentaje de estudiantes incorporados.	95	100%	El Decanato nombró a 1 EAO. La EMV nombró 36 estudiantes con recursos ordinarios y 9 estudiantes con recursos de FUNDAUNA y 1 estudiante asistente graduado) CIEMHCAVI nombró a 21 estudiantes con recursos ordinarios, 24 estudiantes con recursos FUNDAUNA y 3 estudiantes asistente graduado) Se asignaron 275.21 horas "Estudiante Asistente Ordinario" y 318.01 horas "Estudiante Asistente Graduado" a la FCSA que fueron distribuidas en el Consejo de Facultad.	Estudiantes.	2021
4. Divulgar la acción sustantiva de la Facultad para la socialización y contribución del desarrollo de la ciencia y la salud a nivel nacional e internacional.	1. Divulgar la acción sustantiva de la Facultad por medio de siete estrategias de comunicación.	0	Porcentaje de estrategias divulgadas.	8	100%	Se realizarán las siguientes estrategias de divulgación, difusión y acceso al quehacer académico de las UA y la Facultad por medio de: 1- Revistas 2- Periódico Campus 3- Repositorios 4- Páginas web de las UA y Decanato de la Facultad (EMV se actualizó) 5- Medios televisivos 6- Medios radiales 7- Divulgación en congresos virtuales 8- Redes Sociales	Estrategias.	2021
	2. Elaborar un plan de comunicación sobre la acción sustantiva de la Facultad.	0	Porcentaje de plan gestionado.	1	100%	Se elaboró el Plan de Comunicación de la Facultad en conjunto con el representante de la Oficina de Comunicación y las autoridades de las UA.	Plan.	2021
	3. Gestionar tres acciones de Educación Continua para la atención de las necesidades de la sociedad en las áreas del conocimiento de la Facultad.	0	Porcentaje de acciones gestionadas.	16	100%	Se realizaron 16 acciones de educación continua en las UA. 5 actividades en la EMV. 11 cursos en la CIEMHCAV.	Acciones.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:11 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez
Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	1. Realizar cinco procesos para garantizar la adecuada administración de los recursos asignados a la Facultad.	0	Porcentaje de procesos realizados.	5	100%	1- Distribución de los fondos asignados a la FCSA por parte de la JB. 2- Cada Unidad Ejecutora presentó su informe semestral de ejecución presupuestaria. 3- Se realizaron arquezos de caja chica en este I semestre. 4- Se veló por la ejecución adecuada de los fondos institucionales asignados a las UA de la Facultad. 5- Se realizaron 2 informes de estados financieros en el marco del informe de rendición de cuentas de las UA. Nota: Se está a la espera de la distribución del FFRA.	Procesos	2021
	2. Participar en dos convocatorias de recursos concursables para fortalecer el desarrollo académico, necesidades de infraestructura y/o equipamiento de la Facultad.	0	Porcentaje de convocatorias participadas.	3	100%	Se participó en la convocatoria Fondo Institucional para el Desarrollo Académico (FIDA), la convocatoria del Fondo para Equipamiento Científico y Tecnológico Especializado (FECTE) y la convocatoria Fondo Universitario para el Desarrollo Regional (FUNDER) por parte de los académicos de las UA. Se ganó 1 propuesta FIDA y 3 propuestas FECTE con participación de las UA de la FCSA.	Convocatorias.	2021
	3. Gestionar los procesos relacionados a las necesidades de infraestructura, equipamiento y mobiliario de las Unidades de la Facultad.	4.1.8	Porcentaje de procesos gestionados.	20	100%	Se realizaron 20 gestiones relacionados a las necesidades de infraestructura, equipamiento y mobiliario de las UA de la Facultad. (EMV 15, CIEMHCAVI 4, Decanato 1).	Procesos.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:12 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	4. Apoyar a las dos Comisiones de Emergencias de las Unidades Académicas de la Facultad.	0	Porcentaje de comisiones apoyadas.	2	100%	1- Se ha apoyado a las Comisiones de Emergencias de las UA que están activas. 2- Se han apoyado los protocolos sanitarios de las UA. 3- Se acompañó en las gestiones de apertura de la Soda de EMV (cumplimiento de protocolos institucional, plan de emergencias, mejoras en infraestructura y el plan de higiene y desinfección).	Comisiones.	2021
	5. Realizar cinco acciones para la protección del medio ambiente en el Campus Presbítero Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones realizadas.	6	100%	1- Se mantienen contenedores en todas las UA para el reciclaje (envases, papel y cartuchos). 2- Se apoyaron las iniciativas de las UA para la protección del medio ambiente. 3- Se mantiene vigente la Comisión Ambiental de la Facultad. 4- CIEMHCAVI: acciones de ornato y mantenimiento de zonas verdes. 5- EMV: limpieza y recolección de basura, protocolos para desecho bioinfecciosos, anatomopatológicos y medicamentos. 6- PCVET: acciones de ornato, mantenimiento de zonas verdes y de reciclaje.	Acciones.	2021
	6. Supervisar dos Sodas Comedor asignadas al Decanato de la Facultad.	0	Porcentaje de sodas supervisadas.	2	100%	1- Se ha realizado la supervisión de la Soda de EMV y la Soda de CPBN, mediante visitas a sitio. Además se realizó: la suspensión de contrato de la Soda de CPBN hasta el 09 de agosto de 2021 y la soda de la EMV abrió el 05 de abril, cumpliendo con todos los protocolos.	Sodas.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:13 PM

Decano: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 27/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Velar por el quehacer de la facultad mediante un modelo de gestión que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	7. Apoyar dos acciones para la atención de las necesidades comunes de las Unidades del Campus Pbro. Benjamín Núñez.	0	Porcentaje de acciones realizadas.	4	100%	1- Se ha mantenido un servicio de mensajería. 2- Se mantiene activa la Comisión Ambiental. 3- Se habilitó el servicio de la soda de EMV. 4- El servicio de soda de Campus se encuentra temporalmente suspendido.	Acciones.	2021
	8. Presentar el informe anual de labores del Decanato a la Asamblea de Facultad.	0	Porcentaje de informe anual presentado.	0	0%	La presentación del informe anual de labores del Decanato se realizará el viernes 26 de noviembre de 2021.	Informe.	2021

Decano: Dr. Felipe Araya Ramírez

Fecha: 27/05/2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 27/05/2021 10:14 PM

Firma: _____

Sello de Unidad



***UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD***

DECANATO

***EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO
DE LOS OBJETIVOS Y LAS METAS DEL
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021***

MAYO, 2021



Tabla de Contenido

Acuerdo UNA-CO-FCSA-ACUE-135-2021 de fecha 28 de mayo de 2021, del Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y las Metas 1-6 del Plan Operativo Anual 2021 del Decanato, correspondiente del 01 de enero al 30 de junio de 2021.



28 de mayo de 2021
UNA-CO-FCSA-ACUE-135-2021

TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO

M.Sc. Juan Miguel Herrera Delgado
Director
Área de Planificación

Estimado señor:

Le informo el acuerdo tomado por el Consejo de la Facultad de Ciencias de la Salud, en su sesión extraordinaria (virtual) N° 03-2021, celebrada el 27 de mayo de 2021, que dice:

CONSIDERANDO:

1. Lo establecido en las Directrices Institucionales para la Formulación, Aprobación, Ejecución, Evaluación y Seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional (POAI), específicamente en el artículo 44.
2. La circular UNA-APEUNA-CIRC-003-2021, de fecha 06 de mayo de 2021, suscrita por el M.Sc. Juan Miguel Herrera Delgado, director del Área de Planificación, mediante la cual informa los plazos para elaborar las Evaluaciones del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual 2021, correspondiente al período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021.
3. Que se realiza la presentación de la I Evaluación del Grado de Cumplimiento de los Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual 2021, del Decanato de la Facultad de Ciencias de la Salud, correspondiente al período comprendido del 01 de enero al 30 de junio de 2021.

POR TANTO, SE ACUERDA:

- A. AVALAR LA EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL POA 2021 CORRESPONDIENTE AL PERIODO COMPRENDIDO DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021, DEL DECANATO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD. ACUERDO FIRME Y UNÁNIME.**

Atentamente,
Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 12:03 PM

Dr. Felipe Araya Ramírez
Presidente
Consejo de Facultad

bnc

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
DECANATO CIENCIAS DE LA SALUD
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO

CODIGO 050630

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Apoyar la formación de profesionales con calidad, responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	1. Apoyar la oferta de once carreras con calidad, responsabilidad y pertinencia en el área de conocimiento de la Facultad, para atender las necesidades de la sociedad.	0	GHAK02	Porcentaje de carreras apoyadas.	11	100%	Se apoyaron 11 carreras ofertadas por las Unidades Académicas de la Facultad mediante reuniones de seguimiento en los Consejos de Facultad: 1 de EMV 3 del PCVET 7 de CIEMHCAVI	Carreras.	2021
	2. Dar seguimiento a un proceso de selección que garantice que los estudiantes posean las aptitudes requeridas en los perfiles de entrada de las carreras que ofrece la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje del proceso de selección.	0	0%	CIEMHCAVI acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-011-2020 y ratificado por el Dept de Registro mediante acuerdo UNA-CGAP-ACUE-005-2021. EMV acordó no realizar la prueba de aptitud para ingreso a la carrera, según acuerdo UNA-AS-EMV-ACUE-258-2020, de fecha 23 de setiembre de 2020. PCVET inició un proceso de selección que culminará en el II ciclo para la Maestría de Medicina de la Conservación.	Proceso.	2021
	3. Apoyar la matrícula de quinientos cuarenta y tres estudiantes en las diferentes carreras de grado y posgrado que ofrece la Facultad anualmente.	0	GHAK02	Porcentaje de estudiantes matriculados.	613	100%	Se matricularon un total 613 estudiantes: CIEMHCAVI: 359 EMV: 212 PCVET: 42	Estudiantes.	2021

Director: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 28/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:10 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Apoyar la formación de profesionales con calidad, responsabilidad social y pertinencia según la oferta de la Facultad, para contribuir con el desarrollo de la salud humana y animal del país.	4. Dar seguimiento a tres acciones que fortalezcan el éxito académico y bienestar del estudiantado de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de acciones.	5	100%	1- Debido a la COVID-19, se adaptaron los cursos de las UA a las modalidades aprobadas por CONSACA. 2- Distribución equitativa de las "horas estudiante asistente ordinarias" y "asistente graduado". 3- Las UA realizaron procesos de inducción a los estudiantes de primer ingreso con acompañamiento del Programa de Exito Académico. 4- CIEMHCAVI realizó un simposio virtual como inauguración del Bachillerato CMH. 5- CIEMHCAVI adquirió 4 computadoras para uso de estudiantes con problemas de conectividad	Acciones.	2021
	5. Apoyar la graduación de ciento cuarenta y un estudiantes de las diferentes carreras de las Unidades Académicas.	0	GHAK02	Porcentaje de estudiantes graduados.	157	100%	La FCSA graduó 157 profesionales según se detalla: 5 EMV 28 PCVET 124 CIEMHCAVI (30 de estos corresponden a la Sede Sarapiquí) Debido a la COVID-19 se organizó una juramentación ordinaria virtual del 16 de mayo al 23 de mayo de 2021. Los títulos se entregarán vía correos de Costa Rica, una vez que el sistema haya cerrado. Se han presidido 7 sesiones de modalidades de graduación (5 EMV, 2 CIEMHCAVI)	Estudiantes graduados.	2021

Director: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 28/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:10 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
2. Gestionar los recursos institucionales asignados a la Facultad para fortalecer el talento humano de los funcionarios de la Facultad.	1. Dar seguimiento a dos planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las Unidades de la Facultad para el mejoramiento profesional y estabilidad laboral.	0	GHAK02	Porcentaje de planes.	2	100%	Se le ha dado seguimiento a 2 Planes de Fortalecimiento y Renovación Académica de las UA, por medio de las sesiones del Consejo de Facultad. EMV: se ejecutó el nombramiento del perfil 13 que ingresó en propiedad en enero 2021. El perfil 14 se gestionará en el II ciclo 2021. CIEMHCAVI: ejecutó en un 100% el plan.	Planes.	2021
	2. Apoyar una gestión para el nombramiento en propiedad del personal administrativo de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de gestión apoyada.	0	0%	Por disposiciones de la Administración Central (UNA-R-RESO-043-2021, del 25 de marzo de 2021) no hay posibilidad de gestionar nombramientos en propiedad del personal administrativo, si no se cuenta con plaza vacante. EMV no tiene plazas vacantes y CIEMHCAVI gestionó la reposición de una plaza vacante para su posterior asignación en propiedad.	Gestión.	2021
	3. Apoyar los trámites administrativos que presentan las Unidades para la capacitación de quince funcionarios con el objetivo de potenciar el talento humano en temas y áreas de interés de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de funcionarios capacitados.	2	13%	Se apoyaron 2 trámites de "ayuda económica" ante la Junta de Becas para la capacitación de los funcionarios de la Facultad.	Funcionarios.	2021
3. Contribuir en la gestión de los Programas, Proyectos y Actividades Académicas (PPAA) de la Facultad, para que contribuyan con la acción sustantiva.	1. Apoyar la gestión de sesenta PPAA para que contribuyan con la acción sustantiva de la Facultad e incidan en la sociedad.	0	GHAK02	Porcentaje de los PPAA.	79	100%	Se evaluaron un total de 79 PPAA, según se detalla: 47 corresponden a la EMV (8 nuevas propuestas, 5 informes finales, 30 informes de avance y 4 actividad académicas) 32 corresponden a CIEMHCAVI (7 nuevas propuestas, 6 informes finales, 19 informes de avance)	PPAA	2021
	2. Apoyar la incorporación de cien estudiantes en los PPAA de la Facultad para el mejoramiento de su desarrollo profesional.	0	GHAK02	Porcentaje de estudiantes incorporados en PPAA.	95	100%	El Decanato nombró a 1 EAO. La EMV nombró 36 estudiantes con recursos ordinarios y 9 estudiantes con recursos de FUNDAUNA y 1 estudiante asistente graduado) CIEMHCAVI nombró a 21 estudiantes con recursos ordinarios, 24 estudiantes con recursos FUNDAUNA y 3 estudiantes asistente graduado) Se asignaron 275.21 horas "Estudiante Asistente Ordinario" y 318.01 horas "Estudiante Asistente Graduado" a la FCSA que fueron distribuidas en el Consejo de Facultad.	Estudiantes.	2021

Director: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 28/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:11 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
4. Promover la divulgación de la acción sustantiva de la Facultad para la socialización y contribución del desarrollo de la ciencia y la salud a nivel nacional e internacional.	1. Apoyar siete estrategias de divulgación del quehacer académico de las Unidades de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de estrategias divulgadas.	8	100%	Se le ha dado seguimiento a las siguientes estrategias de divulgación, difusión y acceso al quehacer académico de las UA y la Facultad por medio de: 1- Revistas 2- Periódico Campus 3- Repositorios 4- Página web de la Facultad 5- Medios televisivos 6- Medios radiales 7- Divulgación en congresos virtuales 8- Redes sociales	Estrategias.	2021
	2. Elaborar un plan de comunicación sobre el quehacer académico de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje del Plan elaborado.	1	100%	Se elaboró el Plan de Comunicación de la Facultad en conjunto con el representante de la Oficina de Comunicación y las autoridades de las UA.	Plan	2021
	3. Apoyar tres acciones de Educación continua vigentes para la atención de las necesidades de la sociedad en las áreas del conocimiento de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de acciones de educación continua.	16	100%	Se apoyaron las 16 acciones de educación continua de las UA. 5 actividades de la EMV 11 cursos de la CIEMHCAVI	Acciones	2021
5. Dirigir el quehacer de la Facultad para que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	1. Realizar cuatro acciones para garantizar la adecuada administración de los recursos asignados a la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de acciones realizadas.	4	100%	1- Distribución de los fondos asignados a la FCSA por parte de la JB. 2- Cada Unidad Ejecutora presentó su informe semestral de ejecución presupuestaria. 3- Se realizaron arqueo de caja chica en este I semestre. 4- Se veló por la ejecución adecuada de los fondos institucionales asignados a las UA de la Facultad. Nota: Se está a la espera de la distribución del FFRA.	Acciones	2021
	2. Apoyar la participación en dos convocatorias de recursos concursables para fortalecer el desarrollo académico y necesidades de infraestructura y equipamiento de la facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de convocatorias apoyadas.	3	100%	Se apoyó la participación de los académicos de las UA en la convocatoria Fondo Institucional para el Desarrollo Académico (FIDA), la convocatoria del Fondo para Equipamiento Científico y Tecnológico Especializado (FECTE) y la convocatoria Fondo Universitario para el Desarrollo Regional (FUNDER). Se ganó 1 propuesta FIDA y 3 propuestas FECTE con participación de las UA de la FCSA.	Convocatoria.	2021

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FÍSICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:13 PM

Director: Dr. Felipe Araya Ram?rez

Fecha: 28/05/2021

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Dirigir el quehacer de la Facultad para que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	3. Elaborar una propuesta de necesidades de inversión de la Facultad.	4.1.8	GHAK02	Porcentaje de propuesta elaborada.	0	0%	Se está a la espera de la distribución del presupuesto de inversión por parte de las Autoridades Universitarias.	Propuesta.	2021
	4. Brindar apoyo mediante dos actividades a las dos Comisiones de Emergencias de las Unidades Académicas de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de actividades.	3	100%	1- Se ha apoyado a las Comisiones de Emergencias de las UA que están activas. 2- Se han apoyado los protocolos sanitarios de las UA. 3- Se acompañó en las gestiones de apertura de la Soda de EMV (cumplimiento de protocolos institucional, plan de emergencias, mejoras en infraestructura y el plan de higiene y desinfección).	Actividades.	2021
	5. Realizar cuatro acciones para la protección del medio ambiente en el Campus Presbítero Benjamín Núñez.	0	GHAK02	Porcentaje de acciones.	3	75%	1- Se mantienen contenedores para reciclaje (envases, papel y cartuchos). 2- Se apoyaron las iniciativas de las UA para la protección del medio ambiente. 3- Se mantiene vigente la Comisión Ambiental de la Facultad.	Acciones.	2021
	6. Supervisar dos Sodas Comedor asignadas al Decanato de la Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de sodas supervisadas.	2	100%	1- Se ha realizado la supervisión de la Soda de EMV y la Soda de CPBN, mediante visitas a sitio. Además se realizó: la suspensión de contrato de la Soda de CPBN hasta el 09 de agosto de 2021 y la soda de la EMV abrió el 05 de abril, cumpliendo con todos los protocolos.	Sodas.	2021
	7. Apoyar dos acciones para la atención de las necesidades comunes de las Unidades del Campus Pbro. Benjamín Núñez.	0	GHAK02	Porcentaje de acciones realizadas.	4	100%	1- Se ha mantenido un servicio de mensajería. 2- Se mantiene activa la Comisión Ambiental. 3- Se habilitó el servicio de la soda de EMV. 4- El servicio de soda de Campus se encuentra temporalmente suspendido.	Acciones.	2021

Director: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 28/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:13 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Dirigir el quehacer de la Facultad para que se ajuste a la normativa, políticas y planes institucionales.	8. Presentar el informe anual de labores del Decanato a la Asamblea de Facultad.	0	GHAK02	Porcentaje de informe anual presentado.	0	0%	La presentación del informe anual de labores del Decanato se realizará el viernes 26 de noviembre de 2021.	Informe.	2021

Director: Dr. Felipe Araya Ramirez

Fecha: 28/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firmado por FELIPE ARAYA RAMIREZ (FIRMA)
PERSONA FISICA, CPF-01-0674-0700.
Fecha declarada: 28/05/2021 02:14 PM

Firma: _____

Sello de Unidad

UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA

EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL



PROGRAMA PRESUPUESTO ACADÉMICO

I CICLO 2021

UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA

EVALUACIÓN DEL PLAN OPERATIVO ANUAL

I CICLO 2021



TABLA DE CONTENIDOS

Acuerdo UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-009-2021, de Asamblea de Escuela.....	001
Acuerdo UNA-CO-CIEMHCAVI-ACUE-110-2021, del Consejo Académico.....	002
Programa Presupuestario Académico, Evaluación Enero a Junio	003

TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO

UNA-AP-CIEMHCAVI-ACUE-009-2021

21 de mayo del 2021

Doctor
Felipe Araya Ramírez
Presidente
Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

Estimado señor:

Le comunico el acuerdo tomado por la Asamblea de Unidad de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida (CIEMHCAVI), en su Sesión ordinaria virtual del 21 de mayo del 2021, del Acta 03-2021, que dice:

CONSIDERANDO:

1. El acuerdo UNA-CO-CIEMHCAVI-ACUE-110-2021, enviado por el Consejo de la Escuela CIEMHCAVI, donde eleva ante la Asamblea de Escuela, el documento: Evaluación de los objetivos y metas del Plan Operativo Anual de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida (CIEMHCAVI), para el periodo 2021, de enero a junio 2021.
2. La propuesta del documento: Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo 2021 de la Escuela Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida (CIEMHCAVI), correspondiente al periodo comprendido del 01 de enero al 30 de junio del 2021.
3. La importancia de la información suministrada en Docencia, Extensión Actividad Académica Integrada, Dirección Superior y Apoyo Académico, Investigación y Actividades no programadas, Productos y Servicios, Capacitación Formal e Informal y Publicaciones.
4. El análisis realizado por parte de la Asamblea de Escuela, al documento Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo 2021 de la Escuela (CIEMHCAVI).

SE ACUERDA:

1. APROBAR EL DOCUMENTO: EVALUACIÓN DE LOS OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL DE LA ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA (CIEMHCAVI), PARA EL PERIODO COMPRENDIDO DE ENERO A JUNIO 2021, CON EL PROPÓSITO DE SER INTEGRADO AL DOCUMENTO POA DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD.

2. ACUERDO FIRME.

Atentamente,

BRAULIO ALONSO
SANCHEZ UREÑA
(FIRMA)

Firmado digitalmente por BRAULIO
ALONSO SANCHEZ UREÑA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:59:09 -06'00'

Dr. Braulio Sánchez Ureña
Presidente

Tel.
(506)
2277-
3000
Apartado
86-3000
Heredia
Costa

maa



TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO

UNA-CO-CIEMHCAVI-ACUE-110-2021

18 de mayo del 2021

Señores/as
Asamblea de Unidad
Escuela CIEMHCAVI



Estimado/as señores/as:

Le comunico el acuerdo tomado por el Consejo de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida (CIEMHCAVI), en su Sesión ordinaria virtual del 17 de mayo del 2021, del Acta 07-2021, que dice:

CONSIDERANDO:

1. El documento presentado para la evaluación de los objetivos y metas del Plan Operativo Anual de la Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calidad de Vida (CIEMHCAVI), para el periodo 2021, de enero a junio 2021.
2. La revisión realizada por los miembros del Consejo de la Escuela CIEMHCAVI, al documento presentado, en relación con las diferentes áreas que contiene el documento Evaluación Plan Operativo Anual 2021.
3. Que el documento POA 2021, ha sido revisado por los miembros de Consejo de Unidad, así como por los coordinadores de programas y proyectos de la Escuela CIEMHCAVI.
4. La importancia de que la información comprendida en el documento de la Escuela CIEMHCAVI, sea elevada ante la Asamblea de Unidad para su revisión y aprobación.

SE ACUERDA:

1. APROBAR Y ELEVAR ANTE LA ASAMBLEA DE LA ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA (CIEMHCAVI), EL DOCUMENTO: EVALUACIÓN PLAN OPERATIVO ANUAL 2021, DE LA ESCUELA DE CIENCIAS DEL MOVIMIENTO HUMANO Y CALIDAD DE VIDA, CORRESPONDIENTE AL PERIODO COMPRENDIDO DE ENERO A JUNIO 2021, CON EL PROPÓSITO DE QUE SEA ELEVADO, INTEGRADO Y APROBADO POR EL CONSEJO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD.

2. ACUERDO FIRME.

Atentamente,

BRAULIO ALONSO
SANCHEZ UREÑA
(FIRMA)

Firmado digitalmente por BRAULIO
ALONSO SANCHEZ UREÑA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.18 15:37:10 -06'00'

Dr. Braulio Sánchez Ureña
Presidente

C: MAG. Ariana Montalván, Asistente Administrativa, Escuela CIEMHCAVI

maa



**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
Escuela de Ciencias del Movimiento Humano y Calida
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO**

CODIGO 050602

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Desarrollar actividades académicas en las Ciencias del Movimiento Humano para la formación de profesionales a nivel de grado y posgrado con calidad y responsabilidad social.	1. Implementar un plan de desarrollo de cátedras representativas de las diferentes áreas académicas de la CIEMHCAVI, para integrar la docencia, la investigación y la producción.	0	DFCF01	1 plan de desarrollo implementado	1	100%	Se conformaron los grupos disciplinarios por áreas de estudio (cátedras), las cuales son: * Físico - Biológica * Administración y Gestión * Actividad física y salud * Deportes individuales * Deportes colectivos * Psico-socio-motriz * Recreación * Educación * Investigación * Poblaciones especiales	Un plan de desarrollo	2021
	2. Ofertar siete carreras en las áreas de las Ciencias del Movimiento Humano con pertinencia y calidad	0	DCJA02 DDBB07 DFCA01 DFCA02 DFCA03 DFCA04 DFCB01	7 carreras ofertadas	6	85%	La Escuela CIEMHCAVI oferta las siguientes carreras 1) Bachillerato en la Enseñanza de la Educación Física, Deporte y Recreación 2) Bachillerato en Promoción de la Salud Física 3) Bachillerato en Ciencias del Movimiento Humano 4) Licenciatura en Ciencias del Deporte con énfasis en Rendimiento Deportivo 5) Licenciatura en Ciencias del Deporte con énfasis en Salud 6) Maestría en Salud Integral y Movimiento Humano	Carreras	2021
	3. Rediseñar dos planes de estudio la oferta académica de la CIEMHCAVI a nivel de licenciatura	0	DCJA02	2 planes de estudio rediseñados	2	100%	Se rediseñaron las carreras de Bachillerato en la Enseñanza de la Educación Física, Deporte y Recreación y el Bachillerato en Promoción de la Salud Física y se generó el Bachillerato en Ciencias del Movimiento Humano.	Planes de estudio rediseñados	2021

Director: DR. BRAULIO SANCHEZ UREÑA

Fecha: 13/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

BRAULIO ALONSO SANCHEZ UREÑA
(FIRMA)

Firmado digitalmente por
BRAULIO ALONSO SANCHEZ UREÑA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 13:56:46 -06'00'

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Desarrollar actividades académicas en las Ciencias del Movimiento Humano para la formación de profesionales a nivel de grado y posgrado con calidad y responsabilidad social.	4. Graduar 80 estudiantes en las diferentes carreras de la CIEMHCAVI.	0	DCJA02 DDBB07 DFCA01 DFCA02 DFCA03 DFCA04 DFCB01	80 estudiantes graduados	94	100%	Se graduaron los siguientes estudiantes: 24 estudiantes del Diplomado en Promoción de la Salud Física 20 estudiantes del Bachillerato en Promoción de la Salud Física 20 estudiantes del Bachillerato en la Enseñanza de la Educación Física, Deporte y Recreación 8 estudiantes de la Licenciatura en Ciencias del Deporte con Énfasis en Salud 23 estudiantes de la Licenciatura en Ciencias del Deporte con Énfasis en Rendimiento Deportivo 3 estudiantes Maestría en Salud Integral y Movimiento Humano	Estudiantes graduados	2021
2. Fortalecer las capacidades del talento humano de la CIEMHCAVI, para garantizar la calidad de la oferta académica.	1. Ejecutar un plan de fortalecimiento y renovación académica actualizado y en ejecución.	0	GHAK02	1 plan de fortalecimiento y renovación académica ejecutado	1	100%	Se encuentran tres académicos propietarios realizando estudios doctorales. La Unidad realizó las gestiones para que continúen con su programa doctoral.	Un plan de fortalecimiento y renovación académica	2021
	2. Implementar un plan de capacitación en el uso de las TICS que potencien el logro de la acción sustantiva de la CIEMHCAVI	0	GFCN01 GHAK02	1 plan de capacitación implementado	1	100%	El plan de capacitación consta de 6 modelos para el uso de las TICS en la docencia, con las siguientes herramientas: Teams Moodle Screecast Canva Genially Mapas montables y conceptuales	Un plan de capacitación	2021
3. Implementar estrategias de capacitación, integración y participación, de los funcionarios de la CIEMHCAVI, para el mejoramiento del clima laboral y la calidad de los productos y servicios de la Unidad Académica.	1. Ejecutar cinco actividades de capacitación para fortalecer el talento humano en áreas de interés de la CIEMHCAVI	0	GHAK02	5 actividades de capacitación	2	40%	Curso en el idioma Inglés, nivel básico Curso en el uso de la Plataforma TEAMS	Actividades de capacitación	2021
	2. Ejecutar dos acciones para el mejoramiento del clima laboral de la CIEMHCAVI.	0	GHAK02	2 acciones para el mejoramiento del clima laboral	0	0%	Se ejecutaran en el segundo ciclo 2021.	Acciones de mejoramiento	2021

Director: DR. BRAULIO SANCHEZ UREÑA

Fecha: 13/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma:

BRAULIO ALONSO SANCHEZ UREÑA
 Firmado digitalmente por
 BRAULIO ALONSO SANCHEZ UREÑA (FIRMA)
 Fecha: 2021.05.21 13:57:15
 -06'00'

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
4. Ejecutar los procesos referentes a programas, proyectos y actividades académicas (PPAA), para que contribuyan con pertinencia y calidad a la misión y visión de la CIEMHCAVI.	1. Apoyar las gestiones relacionadas con los 22 PPAA vigentes que fortalezcan el quehacer académico de la Unidad e incidan en la sociedad	0	EFCI02 GFCH01 IFCH01 NCJH02 NFAG06 NFAJ04 NFBG02 NFBG08 NFCG08 NFCG11 NFCG15 NFCG17 NFCG18 NFCH02 NFCH03 NFCH04 NFCH06 NFCH07 NFCI01 NFCI02 NFCI05	22 procesos referentes a los PPAA	23	100%	La Escuela CIEMHCAVI cuenta con los siguientes PPAA: 7 Actividades Académicas 6 Programas 10 Proyectos	Procesos relacionados a los PPAA	2021

Director: DR. BRAULIO SANCHEZ UREÑA

Fecha: 13/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

**BRAULIO ALONSO
SANCHEZ UREÑA
(FIRMA)**

Firmado digitalmente por
BRAULIO ALONSO
SANCHEZ UREÑA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21
13:57:29 -06'00'

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
5. Estimular el involucramiento del estudiantado en los PPAA, con el fin de afianzar sus procesos de aprendizaje mediante el contacto con actividades de investigación y extensión con las distintas poblaciones.	1. Involucrar cincuenta estudiantes en el quehacer de los PPAA de la Escuela para el fortalecimiento de su desarrollo profesional con recursos ordinarios y recursos FUNDAUNA.	0	EFCG03 EFCI02 GFCH01 GFCH01 ICEG03 IFCH01 NCJH02 NFAG06 NFAJ04 NFBG02 NFBG08 NFCG08 NFCG11 NFCG15 NFCG17 NFCG18 NFCH02 NFCH03 NFCH04 NFCH06 NFCH07 NFCJ05	50 estudiantes involucrados en los PPAA	48	96%	Se Involucraron los siguientes estudiantes en el quehacer de los PPAA de la Escuela, tanto con recursos ordinarios y recursos FUNDAUNA: Recursos Ordinarios: 21 estudiantes Recursos FUNDAUNA: 24 estudiantes Graduados: 3 estudiantes	Estudiantes	2021
6. Divulgar el quehacer de la Unidad Académica hacia la comunidad nacional.	1. Desarrollar diez actividades periódicas para la divulgación del quehacer académico de la CIEMHCAVI.	0	GFCN01	10 actividades de divulgación	6	60%	Notas en distintos periódicos y distintos noticieros Campus: 2 Repretel: 2 CR Prensa: 1 Diario Extra: 1 Todos corresponden al Plan de comunicación 2021	Actividades de divulgación	2021
7. Propiciar espacios para la capacitación y actualización de los egresados de las carreras de la CIEMHCAVI.	1. Ejecutar una acción de capacitación y actualización a los egresados.	0	DCJA02 DFBA03 DFCB01	1 acción de capacitación y actualización	0	0%	Se realizará en el segundo ciclo 2021	Acción	2021
	2. Ofertar cinco cursos libres que atiendan las necesidades de capacitación de la sociedad en las áreas de las Ciencias del Movimiento Humano.	0	NCJH02 NFCH02 NFCH06 NFCH07	5 cursos libres realizados	11	100%	6 cursos semipresenciales: - Entrenamiento contrarresistencia básico (2 cursos) - Entrenamiento contrarresistencia intermedio (1 curso) - Entrenamiento funcional básico (1 curso) - Entrenamiento funcional intermedio (1 curso) - Formación de instructores de pilates básico (1 curso) 5 cursos virtuales: - Curso de Entrenamiento con Pesas Contra Resistencia - Curso Universitario Evaluación y Corrección Postural - Curso Universitario de Entrenamiento en Pilates . Entrenamiento Funcional - Cross-Train	Cursos libres	2021

Director: DR. BRAULIO SANCHEZ UREÑA

Fecha: 13/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

BRAULIO ALONSO

SANCHEZ UREÑA (FIRMA)

Firma:

Firmado digitalmente por BRAULIO

ALONSO SANCHEZ UREÑA (FIRMA)

Fecha: 2021.05.21 13:57:50 -06'00'

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
8. Gestionar acciones destinadas al mejoramiento de las condiciones laborales, ambientales, profesionales y de infraestructura de la Unidad.	1. Ejecutar un presupuesto de operación	0	GHAK02	1 presupuesto de operación ejecutado	1	58%	Se ha ejecutado el presupuesto en compras de implementos de limpieza, materiales de oficina, compra de productos de piscina, caja chica, otros. El restante se estará ejecutando en el segundo ciclo 2021	Presupuesto de operación	2021
	2. Actualizar un plan de emergencia de las instalaciones de la CIEMHCAVI.	0	GHAK02	1 plan de emergencia actualizado	50	50%	Se evaluaron las instalaciones de CIEMHCAVI en su totalidad. Cada zona de CIEMHCAVI se revisó para indagar aspectos estructurales y de materiales para verificar su buen funcionamiento, así como para anotar las mejoras respectivas que se le deban hacer. En el caso de los edificios, estos se revisaron con base en los PPAA que se encuentran laborando en los mismos y se procedió de la misma forma, analizándose detalles tales como organización y disposición del mobiliario, revisión de instalaciones.	Plan de emergencia	2021
	3. Ejecutar dos actividades de prácticas ambientales sustentables.	0	GHAK02	2 actividades de prácticas ambientales	1	50%	Se realizaron trabajos de ornato a un costado de la pista y el parqueo, con el fin de sembrar zacate y embellecer la zona.	Actividades	2021
9. Mejorar la infraestructura de la CIEMHCAVI.	1. Definir una lista de necesidades de infraestructura y su mantenimiento que potencie el quehacer académico de la CIEMHCAVI.	0	GHAK02	1 lista de necesidades	1	100%	Se realizó una lista de necesidades incluidas en el POA y se están atendiendo con Recursos de la Unidad así como con PRODEMI. Cabe mencionar, que se han ejecutado los siguientes trabajos: Asfaltado del parqueo del Gimnasio Multiuso - Pesas	Lista	2021

Director: DR. BRAULIO SANCHEZ UREÑA

Fecha: 13/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma:

**BRAULIO ALONSO
SANCHEZ UREÑA
(FIRMA)**

Firmado digitalmente por
BRAULIO ALONSO SANCHEZ
UREÑA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 13:58:06 -06'00'

Sello de Unidad



***UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD***

ESCUELA DE MEDICINA VETERINARIA

***EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO
DE LOS OBJETIVOS Y LAS METAS DEL
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021***

MAYO, 2021

17 de mayo de 2021
UNA-CO-EMV-ACUE-161-2021

Señores
Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

Estimados señores:

Me permito transcribirlas el acuerdo tomado en la sesión ordinaria No.009-2021 del Consejo de Unidad de la Escuela de Medicina Veterinaria, celebrada el 17 de mayo de 2021.

CONSIDERANDO QUE:

1. El doctor Enrique Cappella presenta el informe de la "Evaluación de Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual (POA-2021) del I semestre (enero-junio), donde se comunica las metas y su grado de cumplimiento de la Escuela de Medicina Veterinaria.
2. El Consejo Unidad de la Escuela de Medicina Veterinaria da por aprobado el informe de POA-2021 de la Escuela de Medicina Veterinaria.

SE ACUERDA POR UNANIMIDAD:

AVALAR Y REMITIR AL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD LA EVALUACIÓN DE GRADO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA-2021), DEL I SEMESTRE DE LA ESCUELA DE MEDICINA VETERINARIA.
ACUERDO FIRME

Atentamente,

**ENRIQUE
CAPPELLA
MOLINA**
Dr. Enrique Cappella Molina
Presidente del Consejo
(FIRMA)

Firmado digitalmente
por ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.17
15:29:08 -06'00'



RMS

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA MEDICINA VETERINARIA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO**

CODIGO 050601

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Fortalecer el proceso de admisión a la carrera de Licenciatura en Medicina Veterinaria, para que la selección de los estudiantes corresponda con el perfil de la carrera.	1. Reducir la deserción de los estudiantes de primer y segundo año, a un máximo de 6 estudiantes.	0	DFEA01	Estudiantes desertados / estudiantes propuestos * 100	0	0%	El indicador será medido en el II ciclo 2021. Se han realizado tres acciones en vía de consolidar una estrategia para la reducción de la deserción: 1. Continuidad del equipo de mentores. 2. El proceso de inducción de tres días para los estudiantes de primer ingreso. 3. La conformación del equipo de guías académicos.	Estudiantes	2021
	2. Ofrecer 3 cupos de admisión a la carrera de Licenciatura en MV. para estudiantes de las sedes regionales.	0	DFEA01	Cupos ofertados / cupos propuestos * 100.	3	100%	Se ofertaron los tres cupos, aunque no ingresaron estudiantes por esa vía.	Cupos	2021
2. Mantener la carrera de Licenciatura en Medicina Veterinaria actualizada y con excelencia académica para contribuir con el desarrollo de profesionales que respondan a las necesidades actuales de la sociedad.	1. Ejecutar un Plan de Estudios que sea pertinente y de calidad.	0	DFEA01	Plan de estudios ejecutado / Plan de estudio propuesto * 100	1	50%	La oferta del plan de estudios está a la mitad del año, por eso se considera un 50% de avance. en cuanto a las actividades se mencionan las siguientes: 1. La matrícula en el I ciclo fue de 212 estudiantes. 2. Se ofertaron 25 cursos de I ciclo en modalidad presencial remota, mixtos y presencial (internado rotatorio anualizado). 3. Oferta de cursos optativos (5): Para el primer ciclo se ofertaron 4 cursos. 4. Promover la apertura de 1 nuevo curso optativo: se ha promovido la apertura futura de 6	Plan de estudios	2021
	2. Mantener actualizados 49 programas de la carrera de Licenciatura en MV.	0	DFEA01	Programas actualizados / Programas propuestos * 100.	26	53%	Se realizan dos revisiones anuales: en la primera se revisaron y aprobaron 26 programas de curso (incluyendo el internado rotatorio II MVA549, pendiente para dos estudiantes). Queda pendiente la segunda para el II ciclo.	Programas	2021

ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)

Firmado digitalmente por
ENRIQUE CAPPELLA MOLINA
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:33:42 -06'00'

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
2. Mantener la carrera de Licenciatura en Medicina Veterinaria actualizada y con excelencia académica para contribuir con el desarrollo de profesionales que respondan a las necesidades actuales de la sociedad.	3. Actualizar el plan de estudios para que sea pertinente y de calidad.	0	DFEA01	Plan de estudios actualizado / Plan de estudio propuesto * 100	1	85%	se cuenta con el primer borrador completo de la propuesta de modificación y actualización del plan de estudios, para ser socializado a lo interno de la Unidad Académica y completar con las siguientes etapas: 1. Presentación de la propuesta ante la Asamblea de Unidad: Pendiente. 2. Gestionar los cambios ante las instancias correspondientes: Pendiente.	Plan de estudios	2021
	4. Ejecutar las actividades propuestas en el compromiso de mejoramiento de la EMV como carrera acreditada del 2019.	0	DFEA01	Actividades ejecutadas del compromiso de mejoramiento Carrera reacreditada / Actividades propuestas del compromiso de mejoramiento Carrera reacreditada * 100.	30	75%	1. Se mantiene activa la comisión y se está elaborando el informe de autoevaluación para la reacreditación. 2. Seguimiento de 40 acciones planteadas: las actividades realizadas son permanentes para todo el 2021 y están pendiente de realizar 10 de ellas.	Actividades	2021
3. Ejecutar acciones dirigidas al estudiantado, que permitan un mejoramiento en su rendimiento académico.	1. Ejecutar cuatro acciones con Programa de Éxito Académico-	0	DFEA01	Acciones ejecutadas / Acciones propuestas * 100	4	100%	1. Se han coordinado tres tutorías grupales, para química, zoología y anatomía. Y una tutoría individualizada para zoología. 2. Se brindó el taller de Identificación de referencias de calidad a los estudiantes de II nivel. Se realizó durante el proceso de inducción el Rally de motivación, el taller de claves para el éxito académico y el de estilos de aprendizaje. 3. Se consolidó el equipo de guías académicos y se han brindado capacitaciones a los mismos. 4. Se mantiene el programa de mentorías a	Acciones	2021

ENRIQUE
CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)

Firmado digitalmente por
ENRIQUE CAPPELLA MOLINA
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:34:00
-06'00'

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
3. Ejecutar acciones dirigidas al estudiantado, que permitan un mejoramiento en su rendimiento académico.	2. Ejecutar una acción con la Vicerrectoría de Vida Estudiantil para mejorar el bienestar estudiantil.	0	DFEA01	Acciones ejecutadas / Acciones propuestas * 100	0	0%	Pendiente para la segunda evaluación del POA	Acciones	2021
4. Promover actividades dirigidas a graduar profesionales de calidad para que respondan a las necesidades de la sociedad.	1. Graduar al menos quince estudiantes de la Licenciatura en Medicina Veterinaria de manera anual.	1.1.5	DFEA01	Estudiantes graduados / Estudiantes propuestos * 100	5	33.33%	e gradúan 5 estudiantes en el I ciclo, se espera alcanzar la meta con la graduación del II ciclo, debido a la pandemia se han tenido retrasos en la defensa de TFG. 1. Sesiones informativas: Pendiente 2. Se ofertó curso optativo de metodología de la investigación. 3. Se mantiene activa la CTFG 4. Se mantiene la base de datos actualizada y se da seguimiento a los estudiantes rezagados.	Estudiantes	2021
5. Implementar las acciones establecidas en el Plan de Fortalecimiento y Renovación para garantizar la calidad de la oferta académica.	1. Ejecutar el Plan de Fortalecimiento y Renovación Académica 2018-2022.	0	DFEA01	Plan de Fortalecimiento y Renovación Acad. Ejecutado / Plan de Fortalecimiento y Renovación Acad. propuesto * 100	1	50%	Para el 2021 se tenían dos actividades: 1. Seguimiento de compromisos del plan. Se ejecutó el nombramiento del perfil 13 que ingresó en propiedad en enero 2021. 2. Está pendiente el perfil 14 para entrar en propiedad. Se ejecutará durante el II Ciclo.	Plan de fortalecimiento	2021
6. Gestionar el nombramiento en propiedad de personal del sector administrativo, para brindar estabilidad laboral a los funcionarios.	1. Gestionar la conversión de 1 plaza administrativa a plazo fijo para ingreso en propiedad ante la Vicerrectoría de Administración.	0	DFEA01	Gestiones ejecutadas / gestiones propuestas * 100.	0	0%	Aunque se planificó la gestión la Rectoría suspendió cualquier trámite relacionado con otorgar propiedades a los funcionarios por las restricciones presupuestarias que maneja la Universidad.	Gestiones	2021

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)

Firmado digitalmente por ENRIQUE
CAPPELLA MOLINA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:34:17 -06'00'

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
7. Apoyar a los funcionarios tanto académicos como administrativos en su continua formación para fortalecer y mejorar la excelencia profesional en áreas de interés para la UA	1. Capacitar a cinco funcionarios en áreas de interés para la Unidad Académica.	0	DFEA01	Funcionarios capacitados / funcionarios propuestos * 100	5	100%	1. Fomentar uso de recursos de la Junta de Becas: participación de una académica en una actividad remota. 2. Fomentar las capacitaciones: se ha brindado capacitación en el tema de guía académico a 11 profesores. Se han realizado asambleas de académicos con una participación promedio de 25, en los temas de: aplicaciones de adecuaciones curriculares, tipos de adecuaciones, conversatorio con el defensor estudiantil. Se impartió un taller de Relaciones y comunicación interpersonales, con una partici	Funcionarios	2021
8. Desarrollar PPAA con pertinencia y calidad para fortalecer el quehacer académico y generar un impacto positivo en la sociedad.	1. Ejecutar treinta y cinco PPAA vigentes que fortalezcan el quehacer académico de la Unidad.	0	DFEA01	PPAA vigentes / PPAA propuestos * 100	35	100%	Propuestas nuevas: 13 (4 Programas, 5 proyectos y 4 actividades académicas). Propuestas vigentes: se están ejecutando 39 propuestas de las cuales se tienen 28 informes de avance de proyectos que lo requerían, 3 pendientes, la diferencia les corresponde informe de avance a partir del 2021. Informes finales: 6 informes finales. Fondos concursables: 4 (3 FIDA, 1 de fondos del sistema Internacional CONARE)	PPAA	2021
9. Incorporar a los estudiantes de la carrera de Medicina Veterinaria en los PPAA y en otras actividades académicas para fortalecer y enriquecer su formación profesional.	1. Incorporar cuarenta y cinco estudiantes en los diferentes PPAA y en otras actividades académicas de la Unidad.	0	DFEA01	Estudiantes incorporados / Estudiantes propuestos * 100	45	100%	Se nombraron 36 estudiantes por fondos UNA, 1 específico con fondos de la VI para la revista Ciencias Veterinarias y 9 estudiantes por FUNDAUNA.	Estudiantes	2021

**ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)**

Firmado digitalmente por ENRIQUE
CAPPELLA MOLINA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:34:29 -06'00'

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
10. Promover actividades con la comunidad universitaria para divulgar el quehacer académico de la Unidad.	1. Ejecutar cinco estrategias de divulgación del quehacer académico	0	DFEA01	Estrategias ejecutadas / Estrategias propuestas * 100	5	100%	1. El repositorio se encuentra actualizado. 2. La página web se encuentra actualizada en tecnología y contenidos, y se creó una comisión para darle mantenimiento. 3. Se mantiene el Facebook de la Unidad activo. 4. Se ha brindado apoyo a la Revista Ciencias Veterinarias para la publicación de artículos producidos en la Unidad. 5. Uso de medios virtuales para la divulgación. Se han brindado varias entrevistas televisivas y conversatorios con respecto al tema de la COVID-19. Adicionalmente se está	Estrategias	2021
11. Promover la educación continua de egresados, graduados, profesores, estudiantes y la sociedad civil para la atención de las necesidades de la Medicina Veterinaria.	1. Ejecutar cinco actividades para la divulgación del conocimiento a la comunidad nacional.	0	DFEA01	Actividades ejecutadas / actividades propuestas * 100	4	80%	1. Se mantiene activa la comisión de Educación Continua. 2. Se han realizado dos actividades organizadas por la comisión de educación continua: una charla Enfermedades emergentes: Vacunación (50 estudiantes) y un curso de bienestar en equinos (60 participantes entre estudiantes, personal académico y público general). 3. Han participado en actividades de la Comisión 110 personas hasta la fecha. 4. El encuentro de estudiantes se realizará en el mes de Julio. 5.PPAA:Asistencia veterinaria en comuni	Actividades	2021
12. Garantizar la adecuada administración de los recursos asignados a la Unidad, para asegurar eficiencia en la inversión de los recursos.	1. Elaborar un informe de seguimiento del uso de los recursos asignados a la Unidad.	0	DFEA01	Informe entregado / informe propuesto * 100	1	100%	Se elaboró el informe financiero de la UNA y de FUNDAUNA 2020-2021, incluyendo todos los Códigos Presupuestarios de la Unidad al 31/03/2021.	Informe	2021
	2. Elaborar dos informes de ejecución presupuestaria.	0	DFEA01	Informe entregado / informe propuesto * 100	1	50%	Se presentó el informe de ejecución presupuestaria del I ciclo 2021. En el II ciclo se presentará el informe final.	Informe	2021

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)

Firmado digitalmente por
ENRIQUE CAPPELLA MOLINA
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:34:41 -06'00'

Firma: _____

Sello de Unidad

PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
13. Apoyar la acción sustantiva en la EMV mediante la gestión de fondos concursables para solventar necesidades de equipamiento e infraestructura	1. Presentar dos solicitudes en convocatoria de fondos concursables para equipo científico y tecnológico.	0	DFEA01	Solicitudes presentadas / Solicitudes propuestas * 100	0	0%	Pendiente para evaluación para segunda evaluación del POA. No se ha hecho convocatoria.	Solicitudes	2021
14. Elaborar un plan de inversión a mediano plazo para atender de manera eficaz y eficiente las necesidades de la Unidad.	1. Elaborar un plan de inversión de la EMV.	0	DFEA01	Plan elaborado / Plan propuesto * 100	1	100%	Se elaboraron las matrices de requerimientos de Equipo, mobiliario, de obras menores y mayores.. Dado las directrices de la UNA, no se va a poder cumplir con la adquisición planificada.	Plan	2021
15. Fortalecer las acciones de respuesta ante situaciones emergencias para mejorar la preparación de los funcionarios y las condiciones de seguridad e infraestructura de la EMV ante sus riesgos.	1. Ejecutar cuatro acciones de prevención de riesgos y seguridad para la EMV.	0	DFEA01	Acciones ejecutadas/acciones propuestas * 100	3	75%	1. Se mantiene en funcionamiento la comisión de bioseguridad y emergencias. 2. No se ha trabajado con la actualización del plan de emergencias de la EMV. 3. La comisión da seguimiento a los protocolos y acciones a realizar para evitar el contagio de la COVID-19 en la EMV. 4. Se ha realizado una serie de capacitaciones principalmente para estudiantes para la aplicación de protocolos sobre el COVID 19 en la UA.	Acciones	2021
16. Impulsar acciones concretas en pro del ambiente para contribuir en la protección del entorno de la EMV	1. Ejecutar cuatro acciones que conlleven a prácticas ambientales sustentables	0	DFEA01	Acciones ejecutadas / Acciones Propuestas * 100	3	75%	1. Las acciones de limpieza y recolección de basura se llevan a cabo de forma continua. 2. Se mantiene el programa de reciclaje. 3. Las acciones de UNA Campus sostenible se encuentran detenidas. 4. Los protocolos de desechos bio infecciosos, anatomopatológicos y desecho de medicamentos se mantienen vigentes.	Acciones	2021

Director: Dr. Enrique Cappella Molina

Fecha: 21/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

ENRIQUE CAPPELLA
MOLINA (FIRMA)

Firma:

 Firmado digitalmente por ENRIQUE
CAPPELLA MOLINA (FIRMA)
Fecha: 2021.05.21 14:34:54 -06'00'

Sello de Unidad



***UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD***

***POSGRADO EN CIENCIAS VETERINARIAS
TROPICALES***

***EVALUACIÓN DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO
DE LOS OBJETIVOS Y LAS METAS DEL
PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
DEL 01 DE ENERO AL 30 DE JUNIO DE 2021***

MAYO, 2021

17 de mayo de 2021
UNA-CO-EMV-ACUE-162-2021

Señores
Consejo de Facultad de Ciencias de la Salud

Estimados señores:

Me permito transcribirlles el acuerdo tomado en la sesión ordinaria No.009-2021 del Consejo de Unidad de la Escuela de Medicina Veterinaria, celebrada el 17 de mayo de 2021.

CONSIDERANDO QUE:

1. El doctor Enrique Cappella presenta el informe de la “Evaluación de Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas del Plan Operativo Anual (POA-2021) del I semestre (enero-junio), donde se comunica las metas y su grado de cumplimiento del Posgrado Ciencias Veterinarias Tropicales.
2. El Consejo Académico de la Escuela de Medicina Veterinaria da por aprobado el informe de POA-2021 de la Posgrado Ciencias Veterinarias Tropicales.

SE ACUERDA POR UNANIMIDAD:

AVALAR Y REMITIR AL CONSEJO DE FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD LA EVALUACIÓN DE GRADO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL (POA-2021), DEL I SEMESTRE DEL POSGRADO CIENCIAS VETERINARIAS TROPICALES. ACUERDO FIRME

Atentamente,

Dr. Enrique Cappella Molina
Presidente del Consejo Unidad

ENRIQUE
CAPPELLA MOLINA
(FIRMA)

Firmado digitalmente por
ENRIQUE CAPPELLA MOLINA
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.17 15:29:40
-06'00'



Heredia Costa Rica, 11 de Mayo de 2021
UNA-CGA-PCVET-ACUE-026-2021



TRANSCRIPCIÓN DE ACUERDO

Señores Consejo Académico Escuela Medicina Veterinaria

Estimados señores:

Le transcribo el acuerdo tomado por el Comité de Gestión Académica del Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales, en la Sesión Extra Ordinaria 006-2021 celebrada el Martes 11 de mayo del 2021, que dice:

Considerando

1. De conformidad a las Directrices Institucionales para la Formulación, Aprobación, Ejecución, Seguimiento y Evaluación del Plan Operativo Anual Institucional (POAI), las unidades ejecutoras deben evaluar el grado de cumplimiento de objetivos y metas del Plan Operativo Anual dos veces al año.
2. La Evaluación del Grado de Cumplimiento de Objetivos y Metas Plan Operativo Anual (POAI), correspondiente al I Semestre 2021, presentada por la Dra. Sandra Estrada König.





SE ACUERDA

- A. APROBAR EN TODAS SUS PARTES EL INFORME DE **"EVALUACIÓN GRADO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL (POAI) 2021"**, DEL PERIODO DEL 01 DE ENERO DE 2021 AL 30 DE JUNIO DE 2021, DEL POSGRADO REGIONAL EN CIENCIAS VETERINARIAS TROPICALES.
- B. TRASLADAR EL INFORME DE **"EVALUACIÓN GRADO DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN OPERATIVO ANUAL INSTITUCIONAL (POAI) 2021"**, DEL PERIODO DEL 01 DE ENERO DE 2021 AL 30 DE JUNIO DE 2021, AL CONSEJO ACADÉMICO DE LA ESCUELA DE MEDICINA VETERINARIA, PARA SU RESPECTIVA APROBACIÓN E INTEGRACIÓN A LA UNIDAD ACADÉMICA.
- C. ACUERDO FIRME.

ATENTAMENTE,

VERA
ALEXANDRA
ESTRADA KONIG
(FIRMA)

Firmado digitalmente
por VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG (FIRMA)
Fecha: 2021.05.11
22:25:45 -06'00'

Dra. Sandra Estrada König
Presidenta

Comité de Gestión Académica
Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales



FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD
POSTG EN CIENCIAS VETERINARIAS TROPICALES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO ACADÉMICO

CODIGO 050603

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Brindar a la sociedad, a través de los programas académicos que imparte el Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales, profesionales calificados académica y humanísticamente, en las Ciencias de la Salud; con las destrezas y habilidades para atender los requerimientos actuales en los temas de Salud Pública.	1. Graduar 27 estudiantes de la Maestría Profesional en Epidemiología con énfasis en Epidemiología Aplicada a los Sistemas de Salud, correspondientes a la X Promoción Campus Pérez Zeledón, calificados para brindar su aporte a la sociedad en los diversos temas de salud desde su área formativa.	0	DFEB05	Estudiantes Graduados / Propuestos X 100.	26	96.30%	En el I Semestre 2021, se graduaron 26 estudiantes de la X Promoción.	Estudiantes.	1 Ciclo 2021.
	2. Matricular 15 estudiantes de la de la Maestría Profesional en Epidemiología con énfasis en Epidemiología Aplicada a los Sistemas de Salud, XI Promoción, Campus Benjamín Núñez.	0	DFEB05	Estudiantes Matriculados / Propuestos X 100.	16	100%	En el I y II Trimestre 2021, han matriculado 16 estudiantes.	Estudiantes.	1 y II Ciclo 2021.
	3. Dar apertura durante el año 2021, a 11 cursos correspondientes a la Maestría Profesional en Epidemiología Aplicada a los Sistemas de Salud, XI Promoción; Campus Benjamín Núñez.	0	DFEB05	Cursos Abiertos / Propuestos X 100.	7	63.64%	Entre el I y II Trimestre 2021, se ha dado apertura a 7 cursos.	Cursos.	1 y II Ciclo 2021.
	4. Matricular 10 estudiantes de la de la Maestría en Epidemiología, modalidad académica, IX Promoción; Campus Benjamín Núñez.	0	DFEB03	Estudiantes Matriculados / Propuestos X 100	12	100%	En I y II Trimestre 2021, han matriculado 12 estudiantes.	Estudiantes	1 y II Ciclo 2021
	5. Graduar 4 estudiantes de la Maestría en Enfermedades Tropicales, modalidad académica, correspondientes a la V y VI Promoción; capaces de insertarse en la sociedad y aportar temas en salud (humana y animal).	0	DFEB04	Estudiantes Graduados / Propuestos X 100	2	50%	En I Semestre 2021, se graduó 1 estudiante de la V Promoción y 1 estudiante de la VI Promoción.	Estudiantes	1 y II Ciclo 2021
	6. Matricular 10 estudiantes de la Maestría en Enfermedades Tropicales, modalidad académica; VII Promoción.	0	DFEB04	Estudiantes Matriculados / Propuestos X 100.	10	100%	En el I y II Trimestre 2021, han matriculado 10 estudiantes.	Estudiantes.	1 y II Ciclo 2021.
	7. Dar apertura durante el año 2021, a 4 cursos correspondientes a la Maestría en Enfermedades Tropicales, modalidad académica; VII Promoción Campus Benjamín Núñez.	0	DFEB04	Cursos Abiertos / Propuestos X 100.	2	50%	Entre el I y II Trimestre 2021 se ha dado apertura a 2 cursos.	Cursos.	1 y II Ciclo 2021.
	8. Admitir 10 estudiantes para dar apertura a la Maestría Profesional en Enfermedades Tropicales, I Promoción.	0	DFEB12	Estudiantes Admitidos / Propuestos X 100.	0	0%	Se esta gestionando para dar apertura en el III Trimestre 2021.	Estudiantes.	1 Ciclo 2021.

Director: DRA. SANDRA ESTRADA KONIG

Fecha: 10/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma:

VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG
(FIRMA)

Firmado digitalmente
por VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG (FIRMA)
Fecha: 2021.05.11
22:24:56 -06'00'



PLAN OPERATIVO ANUAL 2021 EVALUACIÓN ENERO - JUNIO

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Brindar a la sociedad, a través de los programas académicos que imparte el Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales, profesionales calificados académica y humanísticamente, en las Ciencias de la Salud; con las destrezas y habilidades para atender los requerimientos actuales en los temas de Salud Pública.	9. Matricular 10 estudiantes de la Maestría Profesional en Enfermedades Tropicales, I Promoción.	0	DFEB12	Estudiantes Matriculados / Propuestos X 100.	4	40%	En el I y II Trimestre 2021, matricularon 4 estudiantes: 3 de la VII Promoción Maestría en Enfermedades Tropicales Académica y 1 de la V Promoción Maestría en Enfermedades Tropicales Académica, debido a los cambios en las condiciones de vida y trabajo de los estudiantes por pandemia COVIC, por lo cual requerían llevar estos cursos.	Estudiantes.	I y II Ciclo 2021.
	10. Dar apertura durante el año 2021, a 12 cursos correspondientes a la Maestría Profesional en Enfermedades Tropicales, I Promoción.	0	DFEB12	Cursos Abiertos / Propuestos X 100.	2	16.67%	En el I y II Trimestre 2021, se ha dado apertura a 2 cursos para 3 estudiantes de VII Promoción Maestría en Enfermedades Tropicales Académica y 1 estudiante de V Promoción Maestría en Enfermedades Tropicales Académica, que debido a los cambios en condiciones de vida y trabajo de los estudiantes por pandemia COVIC, requerían estos cursos.	Cursos.	I y II Ciclo 2021.
	11. Admitir 17 estudiantes para dar apertura a la Maestría en Medicina de la Conservación modalidad profesional; III Promoción. Para dar inicio en el III Trimestre 2021.	0	DFBB01	Estudiantes Admitidos / Propuestos X 100.	0	0%	Programada para el III Trimestre 2021.	Estudiantes.	II Ciclo 2021.
	12. Matricular 15 estudiantes de la Maestría en Medicina de la Conservación, modalidad profesional; III Promoción.	0	DFBB01	Estudiantes Matriculados / Propuestos X 100.	0	0%	Programada para el III Trimestre 2021.	Estudiantes.	II Ciclo 2021.
	13. Dar apertura a 4 cursos correspondientes a la Maestría en Medicina de la Conservación, modalidad profesional; III Promoción.	0	DFBB01	Cursos Abiertos / Propuestos X 100.	0	0%	Programada para el III Trimestre 2021.	Cursos.	II Ciclo 2021.
	14. Admitir 15 estudiantes de la Maestría en Entomología Médica, modalidad profesional; I Promoción. Para dar inicio en el II Trimestre 2021.	0	DFEB11	Estudiantes Admitidos / Propuestos X 100.	0	0%	No ha dado apertura, falta de suficientes candidaturas para la cofinanciación.	Estudiantes.	I y II Ciclo 2021.

Director: DRA. SANDRA ESTRADA KONIG

Fecha: 10/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG
(FIRMA)

Firmado digitalmente por
VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG (FIRMA)
Fecha: 2021.05.11
22:28:48 -06'00'

Firma: _____



**PLAN OPERATIVO ANUAL 2021
EVALUACIÓN ENERO - JUNIO**

Objetivo operativo	Meta operativa	Vinculación estratégica	Código Banner	Indicador de gestión o de resultados	Absoluto	Relativo	Justificación	Unidad de medida	Fecha de ejecución
1. Brindar a la sociedad, a través de los programas académicos que imparte el Posgrado Regional en Ciencias Veterinarias Tropicales, profesionales calificados académica y humanísticamente, en las Ciencias de la Salud; con las destrezas y habilidades para atender los requerimientos actuales en los temas de Salud Pública.	15. Matricular 13 estudiantes de la Maestría en Entomología Médica, modalidad profesional; I Promoción.	0	DFEB11	Estudiantes Matriculados / Propuestas X 100.	0	0%	No ha dado apertura, falta de suficientes candidatos para la cofinanciación.	Estudiantes.	1 y II Ciclo 2021.
	16. Dar apertura a 6 cursos correspondientes a la Maestría en Entomología Médica, modalidad profesional; I Promoción.	0	DFEB11	Cursos Abiertos / Propuestas X 100.	0	0%	No ha dado apertura, falta de suficientes candidatos para la cofinanciación.	Cursos.	1 y II Ciclo 2021.
2. Proyectar a nivel nacional e internacional, los resultados de las investigaciones realizadas por los tesarios y académicos ejecutores de los programas de maestría, vinculados con su área de conocimiento.	1. Publicar 3 artículos científicos relevantes para la sociedad en los temas de Salud Pública.	0	DFBB01 DFEB03 DFEB04 DFEB05 DFEB11 DFEB12	Publicaciones realizadas / Propuestas X 100.	0	0%	En este I Ciclo 2021, no se han realizado publicaciones científicas vinculadas a los programas de maestría.	Publicaciones.	1 y II Ciclo 2021.
3. Promover los conocimientos, destrezas y habilidades del personal, mediante capacitaciones en áreas afines al cargo que desempeñan, de manera que contribuyan a enriquecer el quehacer dentro de la unidad académica.	1. Brindar las facilidades bajo el marco normativo institucional, para que el personal de la unidad participe de las capacitaciones acordes a su cargo durante el año 2021.	0	GHAK02	Capacitaciones realizadas / Propuestas X 100.	2	100%	Se hace la aclaración en meta, el propósito era brindar al menos 1 capacitación al personal administrativo de la unidad. Esta meta ha sido alcanzada, se han dado las facilidades para que el personal administrativo recibiera dos capacitaciones en el I y II Trimestre 2021.	Capacitaciones.	1 y II Ciclo 2021.
4. Impulsar la gestión académica, administrativa y servicios que se brindan, mediante la contratación laboral, adquisición y renovación de equipos en general, equipo científico, tecnológico y de computación, mobiliario en general, materiales y suministros de oficina y limpieza y diversos servicios requeridos para la continuidad y mejoramiento del quehacer de la unidad académica.	1. Planificar y ejecutar conforme al calendario de programación de compras de la Proveeduría Institucional, los recursos presupuestarios asignados y los requerimientos de la unidad para cumplir con todo lo relacionado a contratación laboral, adquisición de bienes, servicios, materiales y demás que se requieran en la unidad académica en el periodo 2021.	0	GHAK02	Porcentaje de Acciones Realizadas / Propuestas X 100.	1.39	69.47%	Se continúa ejecutando en el II Semestre 2021.	Acciones.	1 y II Ciclo 2021.

**VERA
ALEXANDRA
ESTRADA
KONIG (FIRMA)**

Firmado digitalmente
por VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.11
22:29:27 -06'00'

Director: DRA. SANDRA ESTRADA KONIG

Fecha: 10/05/2021

C. Vicerrectoría, facultad o instancia de la que depende

Firma: _____



CAPACITACIONES RECIBIDAS (PERSONAL ADMINISTRATIVO)										
NOMBRE DEL PARTICIPANTE	TIPO DE CAPACITACIÓN				FINANCIAMIENTO	MONTO	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA	LUGAR	Fecha entrega de informe
	TALLER	SEMININARIO	CHARLA	OTRO (especificar)						
María de Rosario Arias Morales	X				No aplica	No aplica	Emociones y actitud en el trabajo	25-02-2021 al 04-03-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica
	X				No aplica	No aplica	Comprometidos en la mejora del ambiente de trabajo	11-03-2021 al 13-05-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica
Karen Cristina Mejías Luna	X				No aplica	No aplica	Emociones y actitud en el trabajo	05-03-2021 al 12-03-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica
	X				No aplica	No aplica	Comprometidos en la mejora del ambiente de trabajo	19-03-2021 al 13-05-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica
Yamileth Rodríguez Chaves	X				No aplica	No aplica	Emociones y actitud en el trabajo	25-02-2021 al 04-03-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica
	X				No aplica	No aplica	Comprometidos en la mejora del ambiente de trabajo	11-03-2021 al 13-05-2021	Acceso mediante Internet Plataforma "Zoom"	No aplica



INFORME DE PRESUPUESTO LABORAL

Y

PRESUPUESTO DE OPERACIÓN

Presupuesto Laboral

Formulado	Ejecutado	Sin Ejecución	Puesto
2880	1376	1504	Prof. Asistencial Serv. Adm.
2160	1440	720	Coordinación
1584	1501	81	Profesor II
		2	Catedrático
<p>Justificación: Las horas de Prof. Asistencial y Coordinación se ejecutarán en el resto del período 2021. Con respecto, a los saldos de horas docentes, debido que son insuficientes para realizar un nombramiento en el III Trimestre 2021, no será posible ejecutarlas. Se aclara que el total de horas sin ejecución en Docencia son 83, las horas de Catedrático, no se formularon corresponden a modificaciones laborales, por tanto, en Consulta al Sistema SIGESA, en formulados no indica cantidad de horas. No obstante, se agrega que todas las horas se ejecutaron en categoría 9191, mediante modificaciones laborales; quedando solo el saldo de 2 horas en esa categoría y de 81 horas en categoría Profesor II, que no fueron modificadas.</p>			

Presupuesto Operación

Monto Formulado	Ejecutado	Sin Ejecución
₡1 617 344,00	₡1.193.205.92	₡424.138,00
Justificación: Presupuesto continua en ejecución en el II Semestre 2021.		



**POSGRADO REGIONAL EN CIENCIAS VETERINARIAS
INSUMO PARA EVALUACIÓN DE GRADO DE CUMPLIMIENTO**

	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Epidemiología Profesional 3 Actividades	1. Graduar 27 estudiantes de la X Promoción, I Ciclo	26	0,962962963	96,30
	2. Matricular 15 estudiantes de la XI Promoción, I y II Ciclo	16	1	100,00
	3. Dar apertura a 11 cursos de la XI Promoción, I y II Ciclo	7	0,636363636	63,64
	3		2,60	87
Epidemiología Académica 1 Actividad	1. Matricular 10 estudiantes de la IX Promoción, I y II Ciclo	12	1	100
			100	
	1			
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Enfermedades Tropicales, Académica 3 actividades	1. Graduar 4 estudiantes de la V y VI Promoción I y II Ciclo	2	0,5	50,00
	2. Matricular 10 estudiantes de la VII Promoción, I y II Ciclo	10	1	100,00
	3. Dar apertura a 4 cursos, de la VII Promoción, I y II Ciclo	2	0,5	50,00
	3		2	66,67
Enfermedades Tropicales, Profesional 3 actividades	1. Admitir 10 estudiantes de la I Promoción, I Ciclo	0	0	0,00
	2. Matricular 10 estudiantes de la I Promoción, I y II Ciclo	4	0,4	40,00
	3. Dar apertura a 12 cursos, de la I Promoción, I y II Ciclo	2	0,166666667	16,67
	3		0,57	18,89
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Medicina de la Conservación 3 actividades	1. Admitir 17 estudiantes de la III Promoción, II Ciclo	0	0	0
	2. Matricular 15 estudiantes de la III Promoción, II Ciclo	0	0	0
	3. Dar apertura a 4 cursos, de la III Promoción, II Ciclo	0	0	0
	3		0	0
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Maestría Prof. En Entomología 3 actividades	1. Admitir 15 estudiantes de la I Promoción, I y II Ciclo	0	0	0
	2. Matricular 13 estudiantes de la I Promoción, I y II Ciclo	0	0	0
	3. Dar apertura a 6 cursos, de la I Promoción, I y II Ciclo	0	0	0
	3		0	0
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Publicaciones	1. Publicar 3 artículos científicos	0	0	0
			0	0
	1			
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
Capacitación 1 Actividad (Capacitación)	2. Capacitación a funcionarios (as) administrativos (as)	2	1	100
			1	100
	2			
	PROPUESTO	ABSOLUTO		
ADMINISTRACIÓN 2 actividades	100% presupuesto operación ejecutado	73,77564204	0,73775642	1 617 344,00
	100% presupuesto laboral ejecutado	65,17210145	0,651721014	6 624,00
	2		1,39	69,47



**VERA ALEXANDRA
ESTRADA KONIG
(FIRMA)**

Firmado digitalmente por VERA
ALEXANDRA ESTRADA KONIG
(FIRMA)
Fecha: 2021.05.11 22:24:07 -06'00'

ANEXOS

SIGESA

Q Y E

X PDF CSV </>

Mis Filtros Avanzados

Consulta Horas

(1 de 1) << < 1 > >> 10

Año	Plaza	Código Puesto	Nombre Puesto	Categoría	Código Código Presupu	Horas Formuladas	Horas Ocupadas	Horas Disponibles
2021								
2021	2710-2017	030304-40	PROFESIONAL ASISTENCIAL EN SERVICIOS ADMINISTRATIVOS ADMINISTRADOR/A UNIDADES ADMINISTRATIVAS-ORGANOS DESCONCENTRADOS -POSGRADOS	32	G.15.0517	2880,00	1376,00	1504,00
2021	2709-2017	130020-922	COORDINADOR/A DE PROGRAMAS Y PROYECTOS	91	G.15.0517	2160,00	1440,00	720,00

Año	Plaza	Código Puesto	Nombre Puesto	Categoría	Código Código Presupu	Horas Formuladas	Horas Ocupadas	Horas Dispo
-----	-------	---------------	---------------	-----------	-----------------------	------------------	----------------	-------------

(1 de 1) << < 1 > >> 10

SIGESA

Mis Filtros Avanzados

Plaza

Consulta Horas

(1 de 1) << 1 >> 10

Año	Plaza	Código Puesto	Nombre Puesto	Categoría	Código Código Presupu	Horas Formuladas	Horas Ocupadas	Horas Disponibles
2021								
2021	2712-2017	114320-903	PROFESOR/A 2	90	D.15.0295	144,00	0,00	81,00
2021	2711-2017	114320-903	PROFESOR/A 2	90	D.15.0295	720,00	0,00	0,00
2021	0708-2021	114420-904	CATEDRATICO/A	91	D.15.0295	0,00	0,00	1,00

Año	Plaza	Código Puesto	Nombre Puesto	Categoría	Código Código Presupu	Horas Formuladas	Horas Ocupadas	Horas Disponibles
-----	-------	---------------	---------------	-----------	-----------------------	------------------	----------------	-------------------

(1 de 1) << 1 >> 10

UNA Universidad Na...
Recibidos (11,41 X)
Re: [Medvet] Ca...
Re: Solicitud de...
Correo de Univi...
Funcionarios | U...
Consulta Horas X
Inicio X

<erp.una.ac.cr/sigesa-webapp-1.0.0-SNAPSHOT/pages/vistaHoraDisponibleListForm.xhtml>

Re: Solicitud de Inf...
Consulta Detallada...

Q
T
🔍
📄
X
📄
📄
CSV
</>
Mis Filtros Avanzados

Plaza

Consulta Horas

(1 de 1) << < 1 > >> 10

Año	Plaza	Código Puesto	Nombre Puesto	Categoría	Código Código Presupu	Horas Formuladas	Horas Ocupadas	Horas Disponibles
2021	0708-2021	114420-904	CATEDRATICO/A	91	D.15.0294	0,00	0,00	1,00
2021	2711-2017	114320-903	PROFESOR/A 2	90	D.15.0294	720,00	0,00	0,00

Año Plaza Código Puesto Nombre Puesto Categoría Código Código Presupu Horas Formuladas Horas Ocupadas Horas Disponibles

(1 de 1) << < 1 > >> 10

SIGESA

© 2021 Universidad Nacional - Dirección de Tecnologías de Información y Comunicación

descarga - Fecha de emisión: 06-05-2021 19:01:49			
Cuenta Presupuestaria	Nombre Cuenta	Inicial	Disponible
1.05.02.00	Viáticos dentro del País	₪150.000,00	₪120.014,00
2.01.04.00	Tintas, Pinturas y Diluyentes	₪150.000,00	₪120.014,00
2.02.03.00	Alimentos y Bebidas	₪100.000,00	₪0,00
2.99.01.00	Útiles y Materiales de Oficina y Cómputo	₪365.000,00	₪108.258,49
2.99.03.00	Productos de Papel, Cartón e Impresos	₪401.712,63	₪59.301,09
2.99.05.00	Útiles y Materiales de Limpieza	₪430.631,61	₪560,74
2.99.07.00	Útiles y Materiales de Cocina y Comedor	₪19.999,76	₪15.989,76
		₪1 617 344,00	₪424 138,08
Cuenta Presupuestaria	Nombre Cuenta	Inicial	Disponible